

50 AÑOS DE Roberto de Andraca en CAP

Roberto de Andraca Barbás entró a trabajar a CAP y, a los pocos días, se produjo el terremoto de 1960. 50 años después, en marzo del presente año, un nuevo terremoto obligó a la Compañía a postergar las distintas actividades organizadas para celebrar las cinco décadas de este “hombre del hierro y el acero”.

Esta simple coincidencia puede reflejar, de alguna forma, la impresionante trayectoria laboral que durante medio siglo ha vivido este empresario. Reconocido a nivel nacional e internacional por su gran capacidad para enfrentar las crisis, para aprovechar la coyuntura económica y para

visualizar nuevos negocios en el mercado asiático, De Andraca ha transformado a CAP en una de las compañías más importantes del país, sin descuidar la relación con los trabajadores; la responsabilidad social de la empresa con el medio ambiente y la comunidad; y las amplias posibilidades de modernización que permite el uso de tecnología de punta.

El Presidente del Directorio de CAP nació en Santiago el 30 de julio de 1934. Estudió en el Colegio Saint George's y en la Escuela Naval Arturo Prat. Posteriormente, ingresó a la Universidad de Chile donde se graduó de Ingeniero Comercial (1960). Es casado y tiene 2 hijos y 6 nietos.

Su carrera profesional la ha desarrollado íntegramente en CAP, empresa a la cual ingresó recién graduado como ingeniero ayudante. A lo largo de todos estos años desempeñó funciones en las áreas de Finanzas y Administración, en el área Comercial de Minería y, durante 6 años, fue Gerente General y Presidente de Pacific Ores & Trading N.V., empresa subsidiaria de CAP con sede en La Haya, Holanda.



Ya en Chile, en 1983, fue designado Gerente General del Grupo CAP. Ese año asumió la responsabilidad de la privatización la Compañía, la cual completó exitosamente en 1987. Así, mientras en otras industrias estatales el proceso de privatización resultaba muy complejo, en CAP, de la mano de Roberto de Andraca, se logró algo inédito: que un porcentaje significativo de la propiedad fuera adquirida por los propios trabajadores. Su sueño indicaba que la mejor forma de tener una visión conjunta de futuro, con intereses comunes entre empresa y trabajadores, se lograría mediante la incorporación de estos últimos a la propiedad. Hoy resulta evidente que buena parte de este ideal se cumplió, pues CAP es reconocida por sus buenas relaciones laborales.

Continúa en páginas 2



En 1990 asumió la Presidencia del Directorio del Grupo CAP. Durante 30 años como Gerente y luego como Presidente, ha liderado innumerables iniciativas de crecimiento que han posicionado a CAP como una empresa de categoría mundial, haciendo gala de una notable capacidad para aunar voluntades en pos de grandes objetivos.

En el camino, superó crisis tan complejas como la asiática de 1998, la de las Salvaguardias de 2002, o la crisis económica mundial de 2008.

Actualmente, además de Presidente del Directorio, es Presidente de Invercap S.A., Presidente del Directorio de Cintac S.A., Presidente del Capítulo

Chileno del Comité Empresarial Chile-Japón, Presidente del Foro Permanente de Relaciones entre Chile y Japón, Vicepresidente de la Fundación Chilena del Pacífico, ex Presidente del Instituto Latinoamericano del Fierro y el Acero (ILAFA), Presidente del Consejo Directivo

Superior de la Universidad Diego Portales, y Consejero del Centro de Estudios Públicos de Chile (CEP). En el año 2000 fue nombrado Oficial de la Armada de Chile en el grado de Subteniente de la reserva naval, ascendiendo a Teniente Segundo el 2005.



LAS CELEBRACIONES

Ya más repuesta de los efectos del terremoto la empresa decidió comenzar el segundo semestre con el postergado homenaje a los 50 años de Roberto de Andraca en CAP. Los festejos y la entrega de creativos regalos se realizaron en el norte, en el sur, y en Santiago, y estuvieron marcados por un ambiente de alegría, de compañerismo y de agradecimiento a este

hombre que ha dedicado su vida laboral al fierro y al acero.

En el norte...

El homenaje y los presentes de CAP Minería fueron encabezados por el Gerente General, Eric Weber.





En el sur...

En CAP Acero, el Gerente General, Iván Flores, realizó el discurso principal. No faltaron los regalos: una camiseta a su nombre con el número 50, de parte del Club Deportivo Huachipato; una obra de los Artistas del Acero y un adelanto de la edición especial de Metalito.



En la capital...

Algunas imágenes de la ceremonia presidida en Santiago por el Gerente General, Jaime Charles, que logró reunir a los profesionales de CAP con familiares y amigos del festejado.



EN PRIMERA FILA: JAIME CHARLES, M. OLGA RODRÍGUEZ Y SVEN VON APPEN.



EN EL PÚBLICO SUS HIJOS DANIELA Y ROBERTO, Y EL GERENTE DE ASUNTOS CORPORATIVOS, ERNESTO ESCOBAR.



CLAUDIO FLEN, RUTH NAVARRETE, JOAN WILKINS, ALEJANDRA ZÁRATE, PAMELA ROJAS Y PAULA BRESCIANI.



EL MOMENTO EN QUE JAIME CHARLES LE HACE ENTREGA DE UN RETRATO.



EN COMPAÑÍA DE SU HIJA Y 3 DE SUS NIETOS: SOFÍA, TOMÁS Y ANTONIA.

OPINIONES EN PRIMERA PERSONA...



"...Yo era Ministro de Hacienda y recibí el recado de que Roberto quería conversar conmigo. Él me dijo que creía que Chile debía tomar en serio la mirada hacia el Asia Pacífico

porque ahí estaba el futuro de la economía chilena. El resultado de esta conversación fue que, posteriormente, fuimos el primer país de América del Sur que firmó un acuerdo de libre comercio...". Alejandro Foxley, ex ministro de Hacienda y de Relaciones Exteriores.

"...Estoy totalmente convencido de que la contribución de Roberto de Andraca al desarrollo de CAP ha sido realmente grande y decisiva. Nos conocemos hace 37 años y es una buena oportunidad para manifestar el profundo respeto y gratitud que guardo hacia ti...". Mikio Sasaki, Presidente de Misubishi Corp.



"...El cimiento de la regulación medioambiental de Chile le debe muchísimo a Roberto de Andraca. Desde el CEP y desde

otras instancias, él fue un líder que junto un grupo de técnicos influyó mucho en la Ley de Bases del Medioambiente que se promulgó a comienzos del gobierno de Aylwin...". Arturo Fontaine, director Ejecutivo del Centro de Estudios Públicos.

"...Roberto siempre ha sido un maestro, un modelo, el arquetipo del líder de una gran Compañía. Él nos ha enseñado con su ejemplo los conceptos de integridad y transparencia. Nos ha transmitido su espíritu de lucha y de superación inquebrantable, su optimismo y su capacidad para ver siempre más allá de las dificultades. Con su cercanía con la gente y su sencillez a toda prueba, nos ha invitado a tener los pies bien puestos en la tierra, a ser igual con todos y a tener una sola línea...". Iván Flores, Gerente General de Cap Acero.



"...Yo creo que para Chile tener un empresario como Roberto de Andraca es un lujo, por su liderazgo, por su sabiduría, por sus conocimientos de la empresa. Creo que tener a Roberto de Andraca como marino es un privilegio; pero creo que, lo más importante, es tener a Roberto de Andraca como amigo,

porque eso es una bendición...". Edmundo González, Comandante en Jefe de la Armada de Chile.

"...Tú has sido y eres para mí, además del socio más fiable, el amigo al que más respeto guardo en mi vida, gracias por tu apoyo y tu dedicación...". Shinroku Morohashi, ex Presidente de Misubishi Corp.



"... Es un hombre al cual el país y el sector empresarial le deben mucho, porque impulsó el capitalismo popular a nivel industrial.

El soñó con esta idea, recorrió todo el país defendiéndola, promoviéndola, e invitando a los trabajadores a participar en esto...". Fernando Agüero, Presidente del Colegio de Ingenieros de Chile.

"... Usted puede estar seguro que cuenta con el 100% del compromiso de los trabajadores, así como nosotros sabemos que contamos con el suyo. Gracias por creer en los trabajadores, gracias por permitirnos demostrar que somos capaces, eficientes y comprometidos con nuestra empresa...". Juan Carlos Mora, Presidente del Sindicato N°1 de Huachipato.

ChileCalidad distinguió a CAP ACERO

A mediados de agosto CAP Acero fue distinguida con la mención honrosa del Premio Nacional a la Calidad en la categoría "Gran Empresa", por haber demostrado un nivel de gestión fuertemente orientado hacia la excelencia.

El Premio Nacional a la Calidad es administrado y otorgado por Chilecalidad desde el año 1997, y se basa en el Modelo Chileno de Gestión de Excelencia. El galardón es un reconocimiento al más alto nivel alcanzado por las instituciones en sus distintos quehaceres y por los resultados obtenidos en temas como liderazgo,

clientes, mercado, personas, planificación estratégica, procesos, información, conocimiento, responsabilidad social y resultados.

En la versión 2009 de este premio, la distinción principal fue para las empresas Factoring Security y Steel Ingeniería. En tanto, la otra mención honrosa, en la categoría Servicios Públicos, se entregó a la Superintendencia de Salud. La ceremonia de premiación contó con la presencia de representantes del gobierno y de los sectores



empresariales, académicos y gremiales. Por parte de CAP Acero asistieron el Gerente General, Iván Flores, y el Jefe de la División Gestión Seguridad, Calidad y Ambiente, Néstor Campos. En representación del Grupo CAP estuvieron presentes Sergio Verdugo, Gerente de Operaciones Corporativo, y Ernesto Escobar, Gerente de Asuntos Corporativos.

50 años de MITSUBISHI EN CHILE



A veces las fechas coinciden. Pero la verdad es que, en este caso, también había muchas razones para celebrar: la compañía japonesa Mitsubishi Corporation cumplía 50 años de presencia en Chile; su director, Mikio Sasaki, cumplía 50 años de trayectoria laboral en dicha compañía; y, recientemente, se había aprobado una mayor presencia de Mitsubishi en la participación de los negocios de la Compañía Minera del Pacífico.

Los hechos ameritaban una visita de los máximos ejecutivos de la compañía japonesa y del Presidente del Directorio de CAP al Palacio de La Moneda, donde fueron recibidos por el Presidente de la República, Sebastián Piñera.



EN LA MONEDA CON EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA: MIKIO SASAKI, JUN KINKAWA Y ROBERTO DE ANDRACA

Posteriormente, ejecutivos y directores de CAP y de Mitsubishi se reunieron en el edificio corporativo de Santiago para robustecer los lazos de negocio y de amistad, en una demostración fehaciente de que se ha alcanzado una fuerte alianza constituida en función de un futuro de cooperación creciente. En la oportunidad,

se aprovechó de agradecer a Mikio Sasaki su permanente cooperación y apoyo en las acciones tendientes al fortalecimiento de la amistad entre Japón y Chile, especialmente, en el marco de su labor como Presidente del Capítulo Japonés del Comité Empresarial Chile-Japón.

CAP MINERÍA OBTUVO SELLO DE Bronce en RSE

El décimo lugar entre las 260 empresas que participaron a nivel nacional alcanzó CAP Minería en la sexta versión del ranking de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Prohumana.

El reconocimiento de Cap Minería –que obtuvo sello de bronce- se basó en un

análisis integral de sus políticas y programas de RSE y en una serie de verificaciones que acreditan la consistencia de su gestión en estas materias. Asimismo, a partir de encuestas anónimas, considera la opinión de los propios trabajadores quienes evaluaron las prácticas de desempeño social, ambiental y económico de la compañía.

“Este reconocimiento es una distinción que nos enorgullece ya que hemos sido considerados dentro de un grupo selecto de empresas socialmente responsables. Este sello de bronce nos incentiva a continuar por esta senda, reafirmando así, el compromiso con nuestras políticas corporativas”, señaló Erick Weber, Gerente General de CAP Minería.

REPRESENTANTES DE CAP INVITADOS A LA Moneda por desempeño en temas de Seguridad

El pasado lunes 23 de agosto, el Presidente de la República, Sebastián Piñera, iba a anunciar la creación de la Comisión para la Seguridad en el Trabajo en CINTAC. Pero motivos de última hora obligaron a trasladar la ceremonia al Palacio de la Moneda, a la cual asistieron los más altos ejecutivos de CAP, de CINTAC y una gran comitiva de trabajadores de esta empresa.

CINTAC fue seleccionada para acompañar al Presidente en este anuncio, debido a que la

empresa es un ejemplo de cómo se deben hacer las cosas para lograr erradicar los accidentes en el trabajo. Cabe recordar que en el año 2009, "Instapanel", la planta ubicada en Lonquén dedicada a la fabricación de cubiertas y revestimientos, fue distinguida por el IST con el premio regional y nacional a la Excelencia en Prevención de Riesgos.

Los 9 miembros de la Comisión para la Seguridad Laboral tendrán tres meses para elaborar un completo informe con un diagnóstico y

propuestas concretas para mejorar la regulación sobre higiene y seguridad del trabajo.

Al terminar la ceremonia Roberto de Andraca señaló: "Es fundamental que desde el Estado se aborden estas materias que beneficiarán al sector público y al sector privado. Para el empresario es clave revisar los índices de seguridad. A mayor seguridad, mayor eficiencia".



LOS TRABAJADORES DE CINTAC JUNTO AL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA, SEBASTIÁN PIÑERA Y A LA MINISTRA DEL TRABAJO, CAMILA MERINO.

CAP, una de las acciones de mayor CRECIMIENTO EN LA ÚLTIMA DÉCADA

Ante mercados volátiles, muchos expertos aconsejan fijarse en el largo plazo antes de tomar la decisión de invertir en acciones. Con este objetivo el diario Estrategia publicó, en el mes de julio, un análisis de la última década. En él se observa que CAP y LAN fueron las acciones IPSA que más crecieron.

Concretamente, el ranking de los últimos 10 años (en porcentaje acumulado a junio de 2010) indica que la mayor valorización de la inversión

corresponde a CAP con 692,8%. La siguen LAN con 391,9%; Calichera A con 391,3%; La Polar con 348,9%; y SQM-B con 341,7%.

Pese a que nadie se atreve a predecir lo que ocurrirá en el futuro, todo indica que hacia adelante, las perspectivas de estas compañías son muy positivas, especialmente para las firmas con presencia regional y ligadas a materias primas. Según los analistas consultados, en los próximos dos años, la demanda china figura

entre los principales factores que influirán en el comportamiento bursátil, ya que el crecimiento de la economía mundial estará relacionado, precisamente, con la participación financiera del gigante asiático. Así, la bolsa local debiera expandirse porque los mercados emergentes están mostrando condiciones favorables, particularmente en el sector de commodities. Según los expertos, la minería es uno de los sectores que más ha crecido en Chile desde principios de los 90.

GRUPO CAP APRUEBA 2 PROYECTOS MINEROS y Planta Desalinizadora

- *Los proyectos mineros Cerro Negro Norte y Ampliación de Mina Los Colorados - Planta de Pellets de la filial Compañía Minera del Pacífico, permitirán aumentar la actual producción de hierro en 6 millones de TM anuales. En tanto, la planta desalinizadora de 200 litros por segundo entraría en operación el año 2012.*

A fines de agosto el directorio de Grupo CAP confirmó la realización de los proyectos Cerro Negro Norte y la Ampliación de Los Colorados - este último sujeto a aprobación ambiental-. Ambas iniciativas de la filial Compañía Minera del Pacífico implican una inversión aproximada de US\$ 917 millones, que permitirá incrementar la producción actual de hierro en 6 millones de TM anuales (+60%) a partir del año 2013. Esto significa ampliar la capacidad productiva de 11,2 millones de toneladas de mineral de hierro a unas 17 millones de toneladas.

Para iniciar la explotación del proyecto Cerro Negro Norte –ubicado a unos 40 kilómetros al noreste de la ciudad de Copiapó- se construirá una mina a “cielo abierto” que producirá 4 millones de toneladas de concentrado de mineral de hierro al año. El yacimiento –con reservas de 176,5 millones de toneladas- tendrá una vida útil de 19 años y demandará una inversión estimada en US\$574,5 millones. La mina iniciará su operación en el primer trimestre de 2013.

La segunda iniciativa consiste en la ampliación de la capacidad productiva de la planta de pellets que opera en el valle del Huasco, en la III Región. Tiene como objetivo pasar de 5.2 millones a 7.2 millones de toneladas anuales, una vez que la planta opere a plena capacidad, esto es, a principios de 2013. Es importante destacar que el incremento productivo de esta planta depende del aumento de la capacidad del



yacimiento minero Los Colorados, que llegará a 9,15 millones de toneladas anuales mediante la construcción de una nueva planta de beneficio de minerales. En todo caso, la inversión sería de unos US\$342 millones y permitiría operar a Los Colorados a plena capacidad hasta el año 2029.

A lo anterior se agrega la aprobación de la construcción de una planta desalinizadora de agua de mar, con una capacidad de 200 litros por segundo, que ya cuenta con su aprobación ambiental y se encuentra en trámite de la concesión marítima respectiva. La instalación

–destinada, inicialmente, a abastecer las necesidades de Cerro Negro Norte y de la Planta de Magnetita de Hierro Atacama I- podría ampliarse a 600 litros por segundo. Con una inversión de US\$ 63 millones, estará ubicada junto al terminal marítimo de la empresa en Punta Totalillo, comuna de Caldera, y podría entrar en operaciones a mediados de 2012.

Cabe recordar que estas nuevas inversiones forman parte del proyecto de ampliación de las actividades mineras que el Grupo CAP anunció en julio de 2008 y que había sido postergado debido a la crisis económica.



Condiciones favorables continuarán durante el tercer trimestre:

GRUPO CAP CIERRA EL PRIMER SEMESTRE CON US\$ 378 MILLONES DE UTILIDADES

- *Excluidos los efectos contables de la fusión en el área minera, la utilidad consolidada alcanza US\$ 84,4 millones.*

Los datos del primer semestre indican que la Compañía obtuvo un resultado neto correspondiente a US\$ 84,4 millones, cifra 277% superior a la obtenida en igual período de 2009. Si se agrega a dicho monto el efecto contable de la fusión de su filial Compañía Minera del Pacífico con la Compañía Minera Huasco, por un monto de US\$ 294 millones, el resultado consolidado bajo norma IFRS es una utilidad de US\$ 378 millones, al cierre del primer semestre.

Durante el período analizado destacan la fusión mencionada anteriormente y el posterior aumento de capital en la Compañía Minera del

Pacífico por US\$ 401 millones, que permitió a Mitsubishi Corporation alcanzar un 25% de la propiedad de dicha filial. Otro aspecto que se debe considerar al evaluar los resultados del semestre es el efecto del terremoto que dañó seriamente las instalaciones de la filial Compañía Siderúrgica Huachipato (CAP Acero) y que obligó a paralizar sus operaciones. Pese a que esta filial volvió a producir acero el 12 de junio pasado, hay que considerar que la interrupción operativa se tradujo en fuertes importaciones de acero, retardando la normalización de los negocios de la siderúrgica hasta el último trimestre del año.

En síntesis, durante los primeros seis meses los ingresos de la filial minera se incrementaron por el efecto combinado de un aumento en los despachos físicos, que alcanzaron los 4,3 millones de TM (+18%) y un aumento de 83% en el precio promedio de los productos despachados. Estas favorables condiciones incidieron en las ventas de la Compañía Minera del Pacífico que alcanzaron los MUS\$ 408.919 y que fueron 89,9% mayores a las del mismo lapso de 2009.

En el negocio del acero, pese a los efectos del terremoto, durante el semestre fueron despachadas 297.101 TM, cifra 24% menor a la de los primeros seis meses del año anterior. En consecuencia, los ingresos de la filial siderúrgica alcanzaron los MUS\$ 227.399, lo que refleja una disminución de 18,2% respecto de 2009.

En cuanto al procesamiento del acero los despachos del grupo fueron de 138 mil toneladas, lo que refleja un aumento de 8,7% con respecto a igual período del año 2009. Por su parte, el precio de los productos aumentó un 13,9%. Con ello, los ingresos de Novacero S.A., sociedad que consolida el negocio de procesamiento de acero, ascendieron a MUS\$ 168.284 el primer semestre de 2010 y superaron en un 24,3% a los del mismo período del ejercicio pasado.

